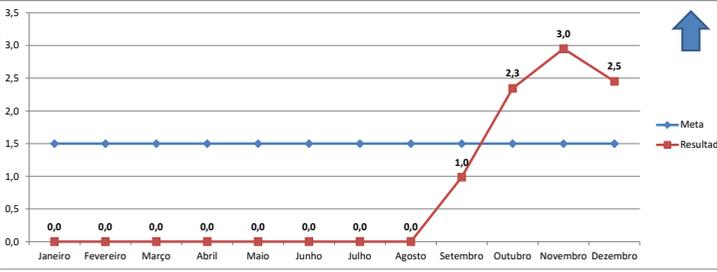


		Código: ID-RFI	Aprovado por:
		Emitido por: Marnio Rodrigues de Mesquita	
Informação Documentada			
Nome da Unidade		HEGV	Unidade de Medida
			HORA/HOMEM
Meta	Indicador	Forma de Medição (cálculo)	
1,5h	Educação Permanente	Total de horas de treinamento / Nº de pessoal ativo no período de referência	
		Periodicidade de Avaliação Mensal Área Responsável NEP Responsável pela Coleta de Dados NEP Responsável pela Análise de Dados NEP Referencial Comparativo 3º Caderno de Indicadores CQH, 2009 Versão DEZEMBRO/2021 Última Atualização	
Justificativa			
<p>O bom resultado obtido neste mês foi alcançado em razão da implantação de processos e protocolos para a realização dos treinamentos, além do aumento efetivo dos treinamentos realizados. Cumpre destacar, também, a importância da adesão e compreensão, por parte das equipes da Unidade, aos projetos de educação permanente institucionalizados. Por fim, a utilização de multiplicadores tem se mostrado uma forma eficiente, simples e viável de expandir e disseminar os conhecimentos em saúde dentro dos setores do Complexo Estadual de Saúde da Penha.</p>			
Análise Crítica			
<p>A meta foi alcançada e superada, de modo que será buscada, ao longo do ano, a manutenção, e superação, do patamar deste indicador conforme planejamentos, projetos e organização a ser desenvolvida em conjunto com as equipes da Unidade.</p>			
Ação de Melhoria			
<p>Aprimorar os procedimentos e procurar novas formas e abordagem que garantam a evolução do indicador e a realização da meta em questão.</p>			

	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Total de horas de treinamento									1266,3	2986,2	3966,3	3346,45
Nº de pessoal ativo no período de referência									1284	1274	1344	1.365

Educação Permanente												
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
Meta	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Resultado	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	1,0	2,3	3,0	2,5